

La presente Politica per la Parità di Genere, delineata dalla Direzione di Anteo Impresa Cooperativa Sociale in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che indirizzano l'impegno dell'Impresa nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'*empowerment* femminile.

Principi

Tramite l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, si è avviato all'interno dell'Organizzazione un percorso di cambiamento culturale, al fine di raggiungere una più equa parità di genere senza ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Anteo s'impegna quindi a:

- promuovere condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali limitanti l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'Organizzazione;
- preservare il valore del proprio personale promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutto il personale per aumentarne il senso di fiducia e appartenenza nell'Impresa;
- trasmettere all'esterno (collaboratori, fornitori, partners, persone assistite e familiari) un'immagine rispettosa della persona, attenta a evitare pregiudizi e stereotipi di genere;
- prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale (molestia) sui luoghi di lavoro;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.

La Politica per la Parità di Genere costituisce un'estensione e al contempo una specificazione dei principi contenuti nel Codice Etico, in quanto profondamente legata ai valori e principi distintivi di Anteo Impresa Cooperativa Sociale.

Attraverso la Politica l'Impresa ribadisce il proprio impegno a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di genere.

Obiettivi

L'obiettivo primario è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti, nonché generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul mercato.

A tal proposito Anteo definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel Piano Strategico per la Parità di Genere, misurati con opportuni Indicatori di Prestazione (Key Performance Indicator) secondo le Aree Tematiche previste dalla prassi UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e Strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro, dell'organizzazione, favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole (*unconscious bias*), fondato su questioni di genere.
- Governance: adozione di un Modello di Organizzazione e Gestione volto a definire gli adeguati presidi di controllo e la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- Processi Risorse Umane: attuazione di prassi e procedure in ambito di gestione delle risorse umane, relativamente ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda: miglioramento delle capacità della Cooperativa di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera, di crescita interna e relativa progressione.
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in una logica di gestione strategica che tenga conto di molteplici aspetti e che combini benefit, compensi e premi.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle proprie attività genitoriali e di caregiver.

Anteo s'impegna infine a operare con continuità per verificare l'attualità della Politica per la Parità di Genere, l'adeguatezza delle risorse, dei metodi, dei flussi di informazione, revisionando periodicamente sia la stessa Politica che gli obiettivi definiti nel Piano Strategico sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Comprensione e attuazione della Politica sulla Parità di Genere e delle altre Politiche aziendali sono sistematicamente verificate nell'ambito delle attività di formazione e di audit interno.

La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'Organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con **Anteo**, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Biella, 03 novembre 2023

La Direzione